



N°3-2004

**Fiba mail** lettera periodica agli iscritti a cura  
della Segreteria Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.

Caro collega...

**ULTIME NOTIZIE:**

- Mercoledì 31 marzo incontreremo la DRU in merito alla nuova struttura della Direzione Ispettorato.
- Il 1 aprile incontreremo l'azienda sul piano formativo 2004.
- Il 6 aprile le Segreterie Nazionali incontreranno l'ABI sulla piattaforma di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

—

**SITO FIBA FIDEURAM:**

Siamo in attesa che il sito Internet Fiba Fideuram venga reso accessibile a tutti i colleghi , come da nostra richiesta, inserendolo sotto portale.

Per informarti sulle nostre iniziative, documentarti, conoscere, comunicare ... digita il seguente indirizzo

[www.fiba.it/strutture/business/Banca\\_fideuram/template](http://www.fiba.it/strutture/business/Banca_fideuram/template)

—

**SPECIALE FERIE:**

I piani ferie sono in fase di predisposizione. Riteniamo pertanto opportuno proporti alcune risposte alle domande più frequenti (vedi anche Art. 46 CCNL).

Siamo a tua disposizione per ulteriori chiarimenti.

**LE FERIE SONO: IRRINUNCIABILI – NON MONETIZZABILI**

**Nel corso di ogni anno** il lavoratore / lavoratrice ha diritto ad un periodo di ferie retribuite.

**L'azienda, solo per particolari esigenze di servizio, può dividere le ferie in due periodi, uno dei quali non inferiore a 15 giorni lavorativi.**

**Come vengono fissati i periodi di ferie?**

In base alle richieste dei lavoratori, tenendo conto delle esigenze di servizio.

**Da chi sono fissati i turni di ferie?**

Tempestivamente dall'azienda, confermati al personale e rispettati. Solo in casi eccezionali possono essere variati con intesa tra il lavoratore e l'azienda.

### **Quali sono i criteri di precedenza ?**

Viene data precedenza:

- Ai disabili rientranti nelle categorie previste dalla legge 12.03.99 n.68
- All'anzianità di servizio
- Alla situazione familiare

### **Quanti giorni di ferie spettano nel primo anno di lavoro?**

#### **Per le 3 aree professionali**

Durante l'anno in cui è avvenuta l'assunzione spettano tanti giorni quanti sono i mesi intercorrenti fra la data di assunzione ed il 31 dicembre dello stesso anno, considerando come mese intero l'eventuale frazione.

Per lavoratori disabili

12 giorni se assunti nel 1° semestre solare

6 giorni se assunti nel 2° semestre solare

#### **Per la categoria dei Quadri Direttivi**

Durante l'anno in cui è avvenuta l'assunzione spettano 2 giorni di ferie per quanti sono i mesi intercorrenti fra la data di assunzione ed il 31 dicembre dello stesso anno, considerando come mese intero l'eventuale frazione, con un massimo di 20 giorni.

Per i Quadri Direttivi disabili

20 giorni se assunti nel 1° semestre solare

12 giorni se assunti nel 2° semestre solare

### **Quanti giorni di ferie spettano dall'anno successivo a quello di assunzione?**

- 20 giorni fino al 5° anno di servizio
- 22 giorni per terza area 4° livello (ex Capo Ufficio) dall'anno successivo all'assunzione
- 22 giorni dal 5° al 10° anno di servizio
- 25 giorni oltre il 10° anno di servizio
- 26 giorni per i Quadri Direttivi

### **Come maturano le ferie in caso di assenza dal servizio ?**

Il periodo di ferie spettante viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza

In caso di assenze per malattia

La riduzione non si applica per i primi sei mesi

Se l'assenza è superiore ai sei mesi, la riduzione non si applica per i primi 6 mesi, salvo che l'assenza duri l'intero anno.

### **In caso di malattia durante il periodo di ferie cosa succede?**

I giorni di accertata infermità intervenuta nel corso delle ferie – il lavoratore deve darne immediata comunicazione all'azienda – non sono computati nella durata delle ferie

### **Vi sono altri casi di interruzione del periodo di ferie?**

SI la malattia del bambino fino agli 8 anni che comporti ricovero ospedaliero interrompe il decorso delle ferie da parte del genitore.

### **Può l'azienda richiamare il lavoratore dalle ferie?**

SI solo quando urgenti necessità di servizio lo richiedano. Il lavoratore richiamato ha il diritto di completare le ferie in altra epoca. Ha inoltre diritto al rimborso delle spese che dimostri siano derivate dall'interruzione.

Un cordiale saluto ... a presto

<b>Marco Bernabò</b>	<b>Bologna</b>
<b>Massimo Zanchi</b> <b>Vittorino Bocchi</b>	<b>Milano</b>
<b>Sofia De Maria</b>	<b>Napoli</b>
<b>Giancarlo Galloni</b> <b>Carla D'Amore</b> <b>Fabio Cocchi</b>	<b>Roma</b>
<b>Claudio Panataro</b>	<b>Torino</b>
<b>Francesco De Zen</b>	<b>Vicenza</b>