



N°22 - gennaio 2006

Fiba mail lettera periodica agli iscritti a cura della Fiba CISL
Banca Fideuram S.p.A.

Occorre passare dai buoni intenti ... ai buoni accordi ! ! !

Caro collega,

L'AD di BF Massimo Arrighi (vedi sua comunicazione) ha illustrato in data 25 gennaio 2006 alle OO.SS. di Banca Fideuram e Sanpaolo le linee guida del progetto di ristrutturazione BF che, in estrema sintesi, prevede:

- **POLO DI RISPARMIO E PREVIDENZA:** (attualmente denominato New Step) comprenderà Banca Fideuram, AIP e Sanpaolo Asset Management SGR diventando la più grande realtà italiana per quanto riguarda la gestione del risparmio e della previdenza.
- **UNIVERSO SERVIZI S.p.A.:** il progetto prevede l'accentramento delle attività operative della Banca (Information Technology, back office, call center, servizi generali e gestione immobiliare) tramite conferimento di ramo d'azienda da BF alla società di cui sopra. Universo Servizi attualmente controllata al 100% da AIP diventerà di proprietà della stessa BF e di AIP e fornirà i servizi a tutto il Polo. Saranno coinvolte 560 persone circa appartenenti alla Direzione Produzione ed alla DOS di BF e 30 provenienti da AIP.
- **SPORTELLI BF:** è stata confermata l'apertura di 6 nuovi PE nel corso del 2006
- **RICADUTE SUL PERSONALE:** l'A. D. ha dichiarato quanto segue:
 - 1) Non vi saranno tagli occupazionali
 - 2) La mobilità sarà gestita in modo consensuale
 - 3) Sarà prestata la massima attenzione alle tematiche professionali
 - 4) Saranno salvaguardati / armonizzati i livelli retributivi e normativi
 - 5) Si provvederà ad eventuali riqualificazioni e a promuovere esodi volontari ed incentivati.



La Fiba Cisl ha preso atto della volontà aziendale di trovare soluzioni condivise e ha ribadito con forza la necessità di mettere per iscritto le garanzie riguardanti tutto il personale.

Garanzie che vanno ampliate e dettagliate e che devono prevedere :

- la possibilità di rientro presso la Capogruppo
- i livelli occupazionali
- la piazza lavorativa
- i livelli retributivi, anche indiretti
- il mantenimento dell'area contrattuale, e quindi del CCNI e CIA del CREDITO
- le professionalità esistenti

Occorre pertanto aprire al più presto le procedure contrattuali previste al fine di tradurre le intenzioni e le affermazioni di principio in accordi sindacali che tutelino tutti i lavoratori.

Abbiamo inoltre evidenziato la necessità, prima di procedere a nuove aperture, di risolvere i numerosi problemi organizzativi di Filiali Capozona e PE.

Siamo a tua disposizione per ogni chiarimento.

Domenico Marco Peragine	Bologna
Michele Martello	
Marco Bernabò	Firenze
Massimo Zanchi	Milano
Vittorino Bocchi	
Elisabetta Russo	
Anna Letizia	Napoli
Pasquale Ruocco	
Sofia De Maria	
Giancarlo Galloni	Roma
Carla D'Amore	
Carlo Sabetta	
Fabio Cocchi	
Claudio Panataro	Torino

Francesco De Zen	Vicenza
-------------------------	----------------