



C O M U N I C A T O

In una fase di crisi economica particolarmente grave per tutto il settore finanziario, riteniamo necessario e più tutelante per tutti i colleghi entrare a pieno titolo nel perimetro di Gruppo. Abbiamo pertanto responsabilmente sottoscritto ieri gli accordi di armonizzazione che rientrano nella logica di Gruppo, ci consentono di avere maggiori garanzie anche per il futuro e sono vantaggiosi sotto alcuni aspetti. I tre incontri nei quali si è sviluppato il confronto hanno permesso di rimuovere alcune criticità. L'armonizzazione avviene nel rispetto delle specificità di Banca Fideuram.

Figure professionali, inquadramenti e percorsi professionali rimangono in essere e saranno affrontati aziendali alla luce degli sviluppi del piano industriale.

Per quanto riguarda Previdenza Aggiuntiva, Premio per il 25° e il 35°, Contratti di Apprendistato Professionalizzante e Inserimento rimangono in essere le previsioni contenute nel Contratto Integrativo Aziendale.

Con riferimento agli orari, a differenza di quanto avviene in Capogruppo, sono confermate l'elasticità oraria di 45' in ingresso (con possibilità di recupero nel mese anziché giornaliero) e l'intervallo di 45' con possibilità di riduzione a 30' laddove già attuati.

Sono previste garanzie importanti rispetto alla mobilità territoriale che vanno a sommarsi a quanto previsto dal CCNL. Occorre il consenso del lavoratore per il trasferimento; se appartiene alle AP oltre 50 KM, se QD1 o QD2 oltre 70, se Part-Time oltre 25 Km.

Quanto sopra indipendentemente dall'età o dall'anzianità di servizio. Viene inoltre individuato il trattamento economico aggiuntivo da corrispondere in caso di trasferimenti, in precedenza esistevano trattamenti differenziati e discrezionali.

Uscirà a breve la circolare contenente il pacchetto relativo a mutui (Prima casa, Seconda casa, Casa per i figli, Mutuo Amico), scoperto di C/C, possibilità di fido ... estremamente migliorativi rispetto all'attuale.

Per il 2009 è mantenuta l'attuale copertura Sanitaria mentre nel 2010 anche i colleghi BF entreranno nella Cassa Sanitaria di Gruppo in fase di costituzione che comprenderà circa 200.000 iscritti; la seconda dopo il Servizio Sanitario Nazionale.

Entreremo nel Circolo Ricreativo di Gruppo una volta unificato.

Abbiamo evidenziato la necessità di riprendere al più presto il confronto su Organici, PE e Capozona e di incontrarci rispetto alla situazione dei colleghi distaccati in Intesa fino al 31 dicembre. L'azienda relativamente ai primi argomenti ha fissato un incontro per il 6 novembre, impegnandosi a comunicarci quanto prima una data per quanto riguarda i distacchi. Come previsto dall'accordo siglato in data 15 luglio, in data 11 novembre si terrà l'incontro sul Premio Aziendale.

Abbiamo registrato l'atteggiamento assolutamente irresponsabile di una organizzazione sindacale che, per ragioni politiche e non di contenuto, preoccupata unicamente di mantenere il proprio ruolo, non ha firmato gli accordi (già sottoscritti dalla stessa sigla nelle precedenti 27 armonizzazioni). Questa sigla, da una parte sostiene che l'armonizzazione è "necessaria", dall'altra fa disinformazione e terrorismo tra i colleghi gettando fango sulle altre OO.SS. ponendosi così al di fuori dal tavolo unitario. Non siamo disposti a sederci al tavolo con soggetti che pericolosamente (per loro ma soprattutto per i lavoratori) costruiscono teoremi in un loro emisfero concettuale completamente staccato dalla realtà.

Nei prossimi giorni terremo le assemblee su tutto il territorio nazionale.

28 ottobre 2008

*Fabi, Fiba CISL, Sinfub, UGL, Uilca
Banca Fideuram S.p.A.*