



NO AL TAGLIO DEI COSTI DEL PERSONALE SI ALL'ELIMINAZIONE DI SPRECHI E PRIVILEGI !

La prossima settimana riprenderanno le trattative a livello di Gruppo. La situazione è molto difficile: le OO.SS. si troveranno di fronte alla pretesa di tagliare i costi del personale, chiudere sportelli e magari dichiarare nuovi esuberanti !

È motivo di grave indignazione vedere che l'unico modo per fare cassa finora individuato dalla Capogruppo sia stata la disdetta degli Accordi di Armonizzazione, che colpisce unicamente i dipendenti, ma non considera minimamente l'eliminazione di sprechi ed inefficienze... troppi. Prima di tagliare i buoni pasto, non applicare la normativa sugli Inquadramenti o le previsioni sulle indennità di mobilità ... penalizzando i lavoratori l'azienda ha il dovere di razionalizzare le spese e recuperare efficienza organizzativa ! Non ci sono più aggettivi per commentare la situazione in cui in un periodo di ristrettezze economiche continuano a proliferare gli eccessi per spese di rappresentanza "superflue", per la "continua" ristrutturazione degli immobili e per consulenze inutili.

Ecco alcuni esempi di quanto accade in Banca Fideuram, dove sono sotto gli occhi di tutti sfarzo e sprechi ingiustificati:

- **Immobili in affitto:** appena ristrutturati e ora già con l'intenzione di riconsegnarli al proprietario, restringendo gli spazi già risicati a disposizione del personale dipendente, mentre il vertice ha a disposizione spazi immensi ed inutilizzati !
- **Rinnovo degli uffici dell'AD a Milano:** i locali sono stati completamente rinnovati due volte a distanza di pochi mesi, esibendo un lusso sfrenato !
- **Riallocazione degli uffici dell'AD a Roma e Torino:** sono stati utilizzati spazi enormi (che rimangono spesso vuoti) mentre i dipendenti vengono stipati come polli d'allevamento con problemi di vivibilità ma anche di privacy !
- **Spese per mobilio e apparecchiature hi-tech:** sono stratosferiche ! Come pure sono evidenti gli eccessi nel caso dei quadri di "muschio vivente" che richiedono una manutenzione giornaliera, degli "splendidi" loghi costati migliaia euro posizionati in alcune Sedi, del nuovo e faraonico ingresso di Porta Romana a Milano, del progetto che prevede la piantumazione di lussureggianti giardini a Roma Serafico a discapito dei posti auto riservati ai dipendenti ...!
- **Continua riallocazione delle risorse:** i continui spostamenti di uffici da un palazzo all'altro, da una città all'altra (Roma - Milano / Milano - Roma) e le trasferte settimanali incidono enormemente sui costi !
- **Benefits ai numerosi dirigenti:** autovetture, spese di trasferta e rappresentanza, rimborsi vari, catering sontuosi a spese dell'azienda !
- **Stipendi d'oro ai consulenti:** Consulenti che non seguono progetti circoscritti per tempi determinati ma, spesso, si sovrappongono/sostituiscono i dipendenti nell'espletamento delle attività quotidiane !

In un contesto di crisi anche i **Contest milionari riservati ai PB** vanno ridimensionati, come pure va rivisto e contrattato il **Sistema Incentivante** per il personale totalmente privo di trasparenza ed oggettività.

**OCCORRE PROCEDERE DALL'ELIMINAZIONE DI SPRECHI E PRIVILEGI
NON TAGLIANDO IL COSTO DEL PERSONALE !**

6 settembre 2012

FABI – Fiba Cisl - Uilca – Banca Fideuram S.p.A.